



Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten **Dr. Paul Wengert SPD**
vom 27.08.2014

Personelle Ist- und Sollstärke der Polizeiinspektionen im Allgäu

Ich frage die Staatsregierung:

1. Wie ist die personelle Ist- und Sollstärke der Polizeiinspektionen (PI) in den Landkreisen Ostallgäu, Oberallgäu, Unterallgäu und Lindau, sowie den kreisfreien Städten Kaufbeuren, Kempten und Memmingen im Vergleich zur tatsächlichen Stellensituation (bitte aufgeschlüsselt nach PI)?
2. Wie viele Überstunden sind seit 2011 bei den obigen Polizeiinspektionen angefallen (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und PI)?
3. Wie hoch war die durchschnittliche Überstundenbelastung in obigen Polizeiinspektionen im genannten Zeitraum für den einzelnen Polizeibeamten bzw. die einzelne Polizeibeamtin?

Antwort

des **Staatsministeriums des Innern, für Bau und Verkehr**
vom 30.09.2014

Vorbemerkungen:

Die örtlichen und sachlichen Zuständigkeitsbereiche einzelner Polizeiinspektionen sind nicht zwangsläufig identisch mit Stadt- und Landkreisgrenzen, wurden jedoch dem regionalen Schwerpunktbereich zugeordnet.

Aus Aktualitätsgründen wurden die Daten mit Stichtag 01.09.2014 erhoben.

Zum 01.01.2014 wurde dem Polizeipräsidium Schwaben Süd/West über das 1. Stellenkontingent aus den „1.000 zusätzlichen Stellen für die Bayerische Polizei“ insgesamt 44 Sollstellen zugewiesen. Da sich das hierfür eingestellte Personal teilweise noch in der Ausbildung befindet, kommt es über die erhöhte Sollstärke (Soll) im Verhältnis zur Iststärke (Ist) sowie zur Verfügbaren Personalstärke (VPS) zu Verzerrungen, da sich bei bloßer zahlenmäßiger Betrachtung das Personaldefizit vergrößert hat, jedoch die tatsächliche Situation auf den Dienststellen davon unberührt blieb. Da die Sollstärke jedoch maßgeblich bei der Berechnung der Zuteilungsansprüche für weitere Personalzuteilungen ist, wird

sich der aus dieser Sollstellenerhöhung resultierende positive Effekt erst sukzessive mit den kommenden Personalzuteilungen einstellen, wenn das dann ausgebildete Personal auf die Dienststellen verteilt wird.

Insgesamt wurden diese 1.000 Stellen nach einem Schlüssel auf die Verbände verteilt, der verschiedene Faktoren (Arbeitsbelastung, Nachholbedarf, Einwohner und Fläche) berücksichtigt. Zur Verteilung dieser Stellen wurden in den Verbänden belastungsorientierte Verteilungskonzepte erarbeitet. Die Stellen wurden bzw. werden in zwei Tranchen (01.01.2014 und rückwirkend zum 01.08.2014) zugewiesen. Daher sind die zum 01.01.2014 zugewiesenen Sollstellen bereits in der Darstellung der Anlage mit enthalten. Dieses Vorgehen der zweigeteilten Sollstellenzuweisung eröffnet den Verbänden die Möglichkeit, mit größtmöglicher Präzision auf neue Herausforderungen zu reagieren, ohne hierbei die Höhe der einzelnen Zuteilungskontingente der Verbände infrage zu stellen. Zum 01.08.2014 ist für das Polizeipräsidium Schwaben Süd/West eine Zuteilung von 43 Sollstellen geplant.

Zu 1.:

Der Passus „im Vergleich zur tatsächlichen Stellensituation“ wird so interpretiert, dass die verfügbare Personalstärke gemeint ist.

Die verfügbare Personalstärke definiert sich aus der zeitbereinigten Iststärke abzüglich langfristiger Abwesenheiten (z. B. verfügbarer Abordnungen zu anderen Dienststellen/Organisationseinheiten oder zur Ausbildung 3. bzw. 4. QE, Mutterschutz mit Elternzeit oder Sonderurlaub) abzüglich langfristig verfügbarer Zuordnungen. Als langfristig in diesem Sinne gelten zusammenhängende Zeiträume von mehr als 6 Monaten; bei Dauererkrankungen mehr als 6 Wochen.

Insoweit wird die Anfrage auf Basis dieser allgemeingültigen Definition beantwortet. Es wird darauf hingewiesen, dass die verfügbare Personalstärke täglichen Schwankungen unterliegt.

Eine detaillierte Aufstellung der Soll- und Iststärken sowie der verfügbaren Personalstärke der Polizeiinspektionen in der gewünschten Form kann der Anlage entnommen werden.

Zu 2.:

Eine detaillierte Aufstellung der Mehrarbeitsstunden der Polizeiinspektionen in der gewünschten Form kann der Anlage entnommen werden.

Zu 3.:

Eine detaillierte Aufstellung der Mehrarbeitsstunden pro Polizeibeamten/ Polizeibeamtin in der gewünschten Form kann der Anlage entnommen werden.

Anlage

Polizeipräsidium Schwaben Süd/West (Polizeiinspektionen im Allgäu)

Stand 01.09.2014			
	Soll	Ist	VPS
Landkreis Oberallgäu			
PI Immenstadt mit PSt. Oberstaufen	54	53	45,1
PI Oberstdorf	31	32	30,7
PI Sonthofen	53	44	39,6
Kreisfreie Stadt Kempten	Soll	Ist	VPS
PI Kempten	135	119	100,1
Landkreis Ostallgäu	Soll	Ist	VPS
PI Buchloe	30	36	30,9
PI Füssen mit PSt. Pfronten	67	56	49,1
PI Marktoberdorf	39	42	33,3
Kreisfreie Stadt Kaufbeuren	Soll	Ist	VPS
PI Kaufbeuren	75	73	66,9
Landkreis Unterallgäu	Soll	Ist	VPS
PI Bad Wörishofen	38	40	34,4
PI Mindelheim	43	39	37,6
Kreisfreie Stadt Memmingen	Soll	Ist	VPS
PI Memmingen	120	109	103,6
Landkreis Lindau (Bodensee)	Soll	Ist	VPS
PI Lindau	71	62	59,7
PI Lindenberg	42	39	35,7
Zentraldienststellen	Soll	Ist	VPS
KPI Kempten mit KPS Kaufbeuren und Lindau	95	90	87
KPI Memmingen	54	59	50,4
KPI/Z Schwaben Süd/West	43	44	38,8
VPI Kempten	69	70	62,4
VPI Neu-Ulm mit APS Memmingen und APS Günzburg	105	105	91,7
PIF Lindau mit PStF Pfronten	85	79	70

MA-Stand: 30.11.2011		MA-Stand: 30.11.2012		MA-Stand: 30.11.2013	
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
1.979	35	1.556	28	1.259	23
1.265	36	1.068	31	496	15
2.019	42	2.248	47	2.265	50
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
2.192	18	2.739	21	2.507	19
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
675	21	875	27	575	17
1.798	29	2.343	38	2.278	38
501	13	926	23	813	20
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
642	9	1.863	26	591	8
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
841	21	1.311	32	1.232	31
1.442	39	1.630	42	840	21
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
2.849	27	2.440	22	1.826	17
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
2.310	38	2.346	38	1.720	28
652	18	861	25	845	23
MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)	MA-Gesamt	MA pro Beamter (Ist)
2.075	23	1.123	13	1.161	13
1.699	32	2.137	40	2.102	36
2.347	65	2.821	66	1.335	30
303	5	253	4	560	8
2.281	22	1.464	14	1.214	12
1.168	15	1.560	20	1.215	15